

2022-2023 KALİTE BİRİMİ İDU TIP FAKÜLTESİ İÇ PAYDAŞ SWOT ANALİZİ

Fakülte Kalite Komisyonu
Dr. Öğr. Üyesi Aysel BAŞER
Tıp Eğitimi AD

1

2022-2023 Eğitim Öğretim Dönemi Swot anket çalışma bulguları

- Ağustos- Eylül 2023 tarihleri arasında,
- Envan n: 56 (42 akademik personel+ 12 öğrenci+ 2 idari personeli)
- Oranleim n: 36 (2 öğrenci+ 14 akademik personel+ 1 idari personel) katılımcı anketi tamamlandı.

2

Güçlü Yönlerimizle Gurur duyuyoruz!

- Sosyokültürel olarak merkez bir konumda (Üniversitenin konumu, fakültesi, yerleşiminin olulca merkezi olması)
- Sosyal medya kulübü,
- Genç, istekli, dinamik hıvesi ve stajist Öğretim üyesi kadrosu (akademik kadrosu)
- Öğrenci akademisyen ilişkisinin yakın ve ulaşılabilir olması, (tüm öğretim üyelerinin öğrencilerle iletişimde olması-öğrenci ile birader ilişkisi gibi olmaları)
- Akademisyenlerin kendi içinde ve öğrencilerle güçlü iletişim bağlarına sahip olması
- Özellikli vıdulararası kongre/ ve bilimsel etkinliklerde öğrencilere katılımlı olmaları ve avatırlar.
- Sahibi merkezindeki sağlık yerleşkesi ve hastanesine toplu taşıma ile çok kolay ulaşılabilir.

3

Güçlü Yönlerimizle Gurur duyuyoruz!

- Hastanemiz İzmir'in en büyük İhsaı Bursa'nın tek devlet sağlık kurumu. Eğitim programı hastanelerdeki İhsaı İhsaı en çok adli, poliklinik hastane kabul etmektedir. Hasta çeşitliliği tıp eğitiminde önemli katkı sağlanmaktadır. Yeni yapılan hastanemizde son teknoloji yata ile tedavi tave ve eğitim yapılmaktadır. Sosyal medya daha güçlendirilmiştir.
- Akademik personelin yeterliliği
- Yönetime uygun teknoloji
- İlimizde bir devlet üniversitesi olması,
- Yeni hastane olması
- Yapılan etkinlikler sayesinde fakülte güçlü bir etkileşim alabilir
- İlimizde bulunan, İzmir'in merkez yerinde bir fakültesi bulunması, ekibin genç, dinamik olması, sosyal medya tanıtımına önem verilmesi, akademisyen öğrenci iletişiminin çok güçlü olması, örnek bir yapıya sahip olması ve toplu taşıma ile kolay ulaşılabilir

4

Zayıflıklarımızın Farkındayız!

- Öğretim üyesi sayı yetersizliği
- İngilizce Tıp öğrencilerinin kilinge geçmesi ile birlikte görevlendirme il çalışan dış paydaş öğrenim olanlarının yetersiz kalması
- Tıp fakültesinin türkiye ve İngilizce ders programının planlı bir şekilde uygulanmasını zorlaştırmakta. Bu zorluğun türkiye dönemler bitene kadar sürmekte olduğunu belirtmektedir.
- Yine türkiye eğitim gören öğrencilerin akreditasyon süreçlerinin aksayabileceğini bunun fakültemizin tanıtım ve öğrenci tercihlerinde olumsuz etkisi olabileceği konusunda endişelerimiz var.
- İngilizce program olduğundan Türkiye'de kariyerine devam etmek isteyen öğrenciler tercih etmeyecebilir

5

Zayıflıklarımızın Farkındayız!

- İngilizce program olduğundan adaptasyonda zorluklar ve Türkiye'de kariyerine devam etmek isteyen öğrenciler tercih etmeyecebilir
- Fakülte alt yapı
- Akademik kadrosu yönetiminde üniversite bünyesinde bir akademisyen olmaması sorun- çözüm yönünden yaşanabilir.
- Akademik Personelin hedeflerine ulaşmasında zorluklarla karşılaştığı durumunda bu genç kurumdan ayrılmaya veya daha kötüye hıvesinin arzıması.
- Fakülte mekanın büyüme bızam eğitim sürecindeki kaliteyi fiziksel mekan olarak yetkinliğimizde eklenmesini sağlar diye düşünüyorum.
- Zorlukların arasında sosyal tesislerin yetersiz olması sayılabilir.

6

Zayıflıklarımızın Farkındayız!

- Eğitim araç gereçlerinin modernizasyon ve artırılması
- Fakülte partur ve idari personel sayılarında düzenleme olması daha verimli çalışabilir
- Tıp fakültesinde öğrenci sayısının arttırılması ciddi problem oluşturabilir. Fakültesinde öğrenci sayısının arttırılması öğrenci bızamı gördük hasta sayısını azaltmakta, aynı zamanda da usta- çırak ilişkisine dayalı olan tıp eğitiminin verimliliği düşmektedir.
- Hastane bızamda da üniversite hastanesi olmasına rağmen hala devlet hastanesi olarak görülmekte, yetkili doktorların olmaması
- Kurumun ekonomik ve fiziksel parturı göz önüne alındığında fiziksel partur eksiklikleri nedeni ile öğrenci tercihlerindeki sıralamanın düşmesi, öğrenci memnuniyeti anketi sonuçlarının olumsuzluğu, yeni akademisyenlerin laboratuvar ve araştırma partur eksiklikleri nedeni ile görev almak için yapacağı bızamında azalma olabileceği, nitelikli akademik ve idari personelin bızamının hazırlanabileceği düşüncüleri.
- Öğrenci tercihleri, mevzuat, YÖK arz ve talepleri,

7

Sahip olduğumuz fırsatlar!

- Öğretim üyesi kolay ulaşılabilir olması sebebiyle öğrenci sorunlarını daha kolay çözümlenebilir
- Öğrenci akademisyen arasındaki yakın ilişkisi öğrencilerin akademik bızamı açması hastanelerde ve melek bızamında, sürdürülebilir etkisi olmaktadır
- Öğrenciler sorunlu olmaları bızamı bir eğitim aracı ve hem melek hayal hem de gerçek hayattaki sorun çözümlerini daha iyi öğrenme verimliliği.
- Öğrencilerin hazır fakültesi ile dönemlerinde edindikleri bilgi ve bilimsel etki bızamının onlara bu tarz etkinliklerde aktif rol oynamaları açısından büyük katkı sağlar.
- İngilizce tıp öğretimi için yabancı uyruklu öğrenciler tarafından daha fazla tercih edili olmaları
- İlimizde de yeni yapılan bir kurum. Diğer üniversitelerin yetişmiş uzmanlar göreci da yetenekli bir ekipman ile çok kısa zamanda çok gelişim göstermeyecektir.
- Öğrenci- Akademik personel yakın ilişkisinde bulunması öğrenci için ciddi bir fırsat
- Genç ve dinamik akademik kadrosu ile bilimsel alanda lider olması

8

Sahip olduğumuz fırsatlar!

- Genç ve dinamik kadrosu
- Akademisyenlerin çalışan ve öğrenci dostu yaklaşımı,
- Uluslararası tıp kongresine öğrenci ve akademisyen talebinin artışı, tıp fakültesinden öğrencilerin mezun olması ve iş hayatına atılması ile birli fakülte ve üniversitenin ulusal ve uluslararası tanınırlığının artması
- Diğer üniversitelere göre aldığı öğrenci sayısı daha az olduğu için öğretimle birader iletişim içinde olmak daha kolay ve bu da öğren daha samimi bir ortam sağlar.
- Nitelikli öğretim üyesi kadrosu ve öğrenci akademisyen etkileşiminin olması
- Mevcut akademik kadromun dinamik olması, akademik hırsının mülh etmesi, içinde bulunduğ yehin avantajları

9

Biz Demokrasi Üniversitesi Olarak Başa çıkabiliriz !

- Öğretim üyesi sayısının artırılması, destek personel olarak i personele/sekreteryaya desteğinin artırılması
- Laboratuvar eksikliklerinin/ altyapısının tamamlanması
- Öğrencilerin belirttiği mekansal problemlerin çözümünün zamanında yapılması yönetici öğrenci ilişkisinde güven duygusuna besleyecek öğrencilerimizin üniversitemizi daha çok sahiplenmesini sağlayacaktır.
- Fiziki alt yapı ve hızlı gelişen teknolojilere adaptasyon



10

Biz Demokrasi Ünivesitesi Olarak Başa çıkabiliriz !

- Sağlık bilimlerinde kendi uygulama hastanesine varlığı gerekmede
- Yapay zekanın da uygulamalar içinde olacağı dünyamız son teknolojik gelişmelerde laboratuvarlarımızda olması çok önemli olacaktır çalışanlar için paralı arttırma
- Sosyal sorumluluk projeleri ve sosyal tesislerin yeterliliği üzerine çalışma düzenlenmelidir
- "Bilimsel çalışma finansal destekleri, fizik imkanların artırılması, yurtdışı ve desteklerinin geliştirilmesi
- Hizmet hastanelerindeki imkanların artırılması (bilgisayar, internet bağlantısı sağlanmasa gibi)
- İdari personel sayısının yeterliliği
- Eğitim kliniğine dönüşme olasılığı olan kliniklerin yeterliliği artırılması.



11

Biz Demokrasi Üniversitesi Olarak Başa çıkabiliriz !

- Hastane şartları üniversite hastanesi gibi neden olmasın
- Kurumsal bütçenin yeterliliği
- Hastanede az derslik sayısı
- Hastane kütüphanesi yeni (özellikle tıp fakültelerinde olmaması oluyorsa deni)
- İnternet (zemin katta internet çekmiyor)
- Yemekhane saatleri (öğrencilerin yemekhaneye 12.30 dan önce alınması nedeniyle derse yetişmede zorluk)
- Akademik ve idari kadro sayısının artırılması
- Tıp fakültesi öğrenci işlerinin sağlık yerleşkesinde olması,



12



Teşekkürler.

13